

# LEAN SIGMA®

## PORFOLIO CONSULTORÍA Y FORMACIÓN



# SOBRE LEAN SIGMA®

- Apasionados por la gestión y dirección de empresas, somos formadores y consultores especializados en mejora continua, *business intelligence* y talento.
- Nuestra Directora General y Socia Fundadora tiene amplia experiencia como directora de excelencia operacional en diversos sectores industriales y de servicios, y ha trabajado durante años liderando proyectos dentro de Renault Group, en la consultora de referencia de la compañía automovilística franco-japonesa Renault-Nissan Consulting.
- Nuestro cofundador y asesor personal tiene más de 40 años de experiencia como director y CEO de grandes empresas multinacionales, con una perspectiva pragmática y rentable del negocio. Su visión unida a la de nuestros expertos en organización combinan perfectamente para conseguir un conocimiento profundo de la cultura empresarial y la competitividad, todo ello acompañado de la transformación digital.
- Lean Sigma® es *partner* de ARN Consulting, spin-off de Renault-Nissan Consulting España.

# SOBRE LEAN SIGMA®

## MISIÓN

- Formación **efectiva** y de calidad **accesible**
- Conseguir resultados en las compañías acompañándolas en su camino hacia la excelencia y la digitalización

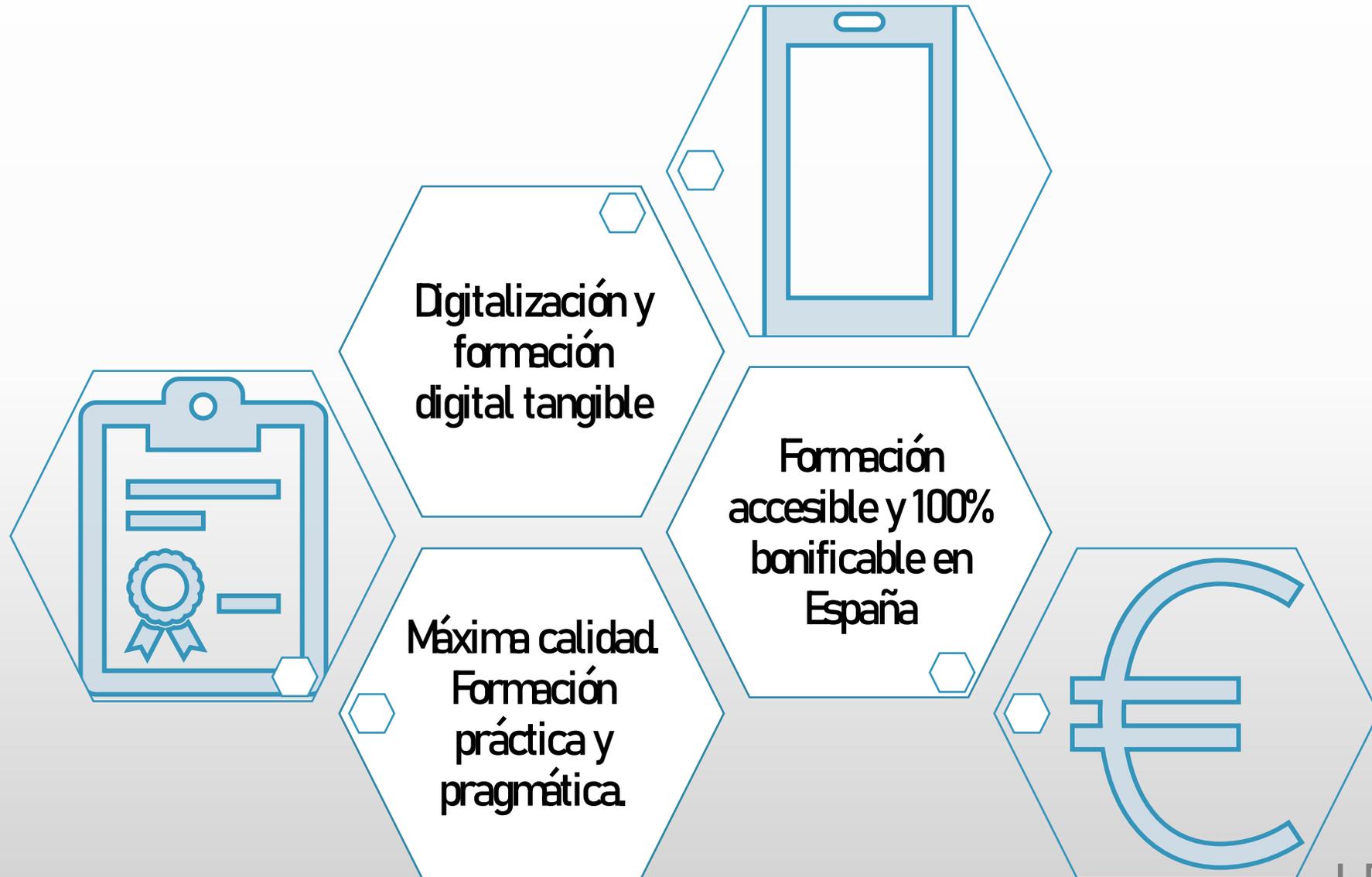
## VISIÓN

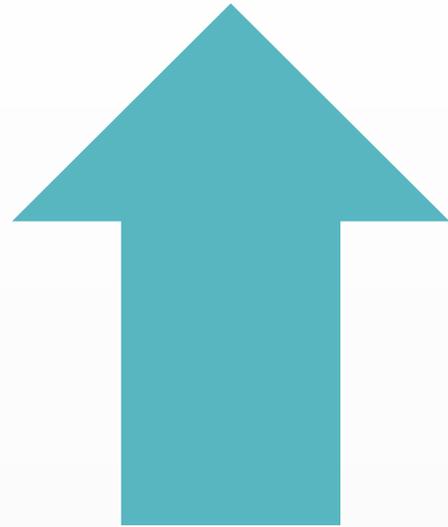
- Excelencia operacional real, **digital** y con **resultados** para todos

## VALORES

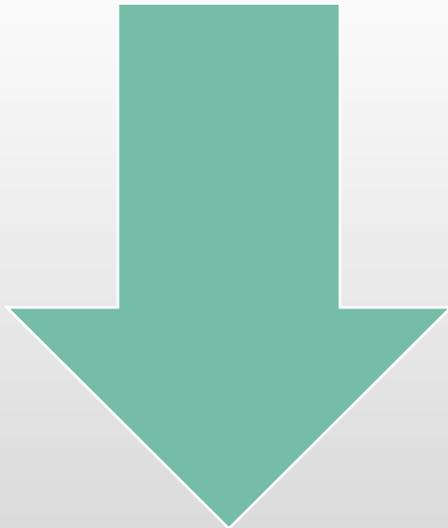
- **Agilidad** y **pragmatismo**
- Enfoque al **cliente** haciendo las cosas simples
- Aprendizaje continuo y desarrollo colectivo
- Comunicar con impacto, hablando con **datos** y transparencia
- Integridad y **entusiasmo** en todo lo que hacemos

# NUESTRO APORTE DE VALOR





# Consultoría



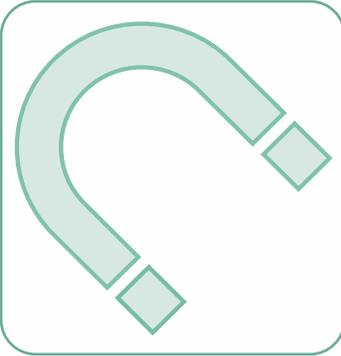
# Formación



**LO CONSULTORÍA**



# CONSULTORÍA TALENTO



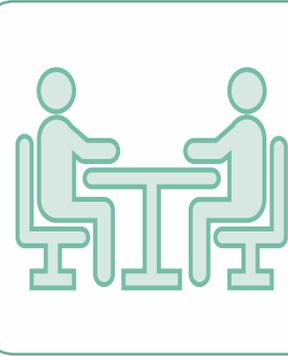
**Atracción y  
selección de  
talento**



**Assesment  
personal  
customizado**



**Assesment  
360**



**Assesment  
entrevistas y  
seguimientos  
individuales**



**Coaching y  
planes de  
desarrollo**



**Dinámicas de  
cohesión de  
equipos**

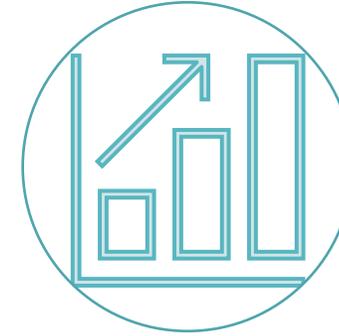
# CONSULTORÍA LEAN-SIX SIGMA



**Transformaciones culturales: mejora de rutinas de mejora sistemática y análisis de problemas**



**Talleres Lean: mejora de indicadores clave**



**Proyectos Six Sigma: análisis de datos y reducción de costes**



# Implementación Lean Sigma Way



Lean Sigma Way (LSW) es el sistema de evaluación creado para implementar de manera paulatina la cultura Lean Sigma en la Compañía

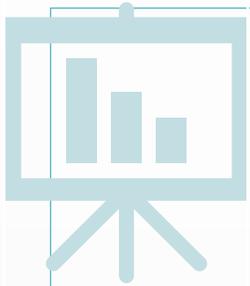
Proponemos un modelo estandarizado, que en caso de necesidad se puede customizar y adaptar al cliente

Es un sistema de evaluación y autoevaluación para implementar paso a paso la metodología, creando así los nuevos comportamientos, y por tanto afianzando la cultura

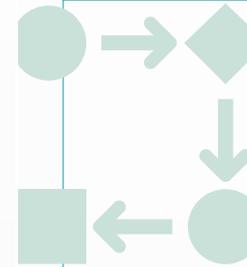
Está dividido en 7 ejes, y a su vez en 5 niveles: planificación, implementación, chequeo, mejora del sistema y excelencia

Asimismo, existen 3 categorías de implementación: equipo natural, equipo de dirección y Compañía

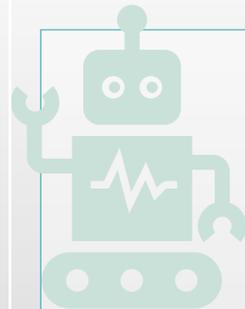
# CONSULTORÍA BUSINESS INTELLIGENCE



Creación e implementación de rutinas de mejora con cuadros de mando Power BI

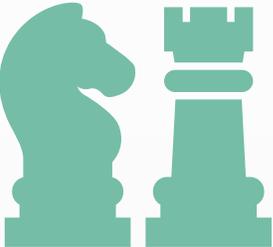


Creación de apps a medida con MS 365 Power Apps



Mejora, definición y automatización de procesos administrativos Power Automate

# CONSULTORÍA ESTRATEGIA

					
Creación de planes estratégicos	Despliegue de estrategia	Gestión de proyectos de reducción de costes y mejora de ratios financieros	Análisis financiero y mejora de flujos de caja	Implantación de rutinas Lean Costing: mejora sistemática de costes y competitividad.	Implementación de rutinas KATA coaching

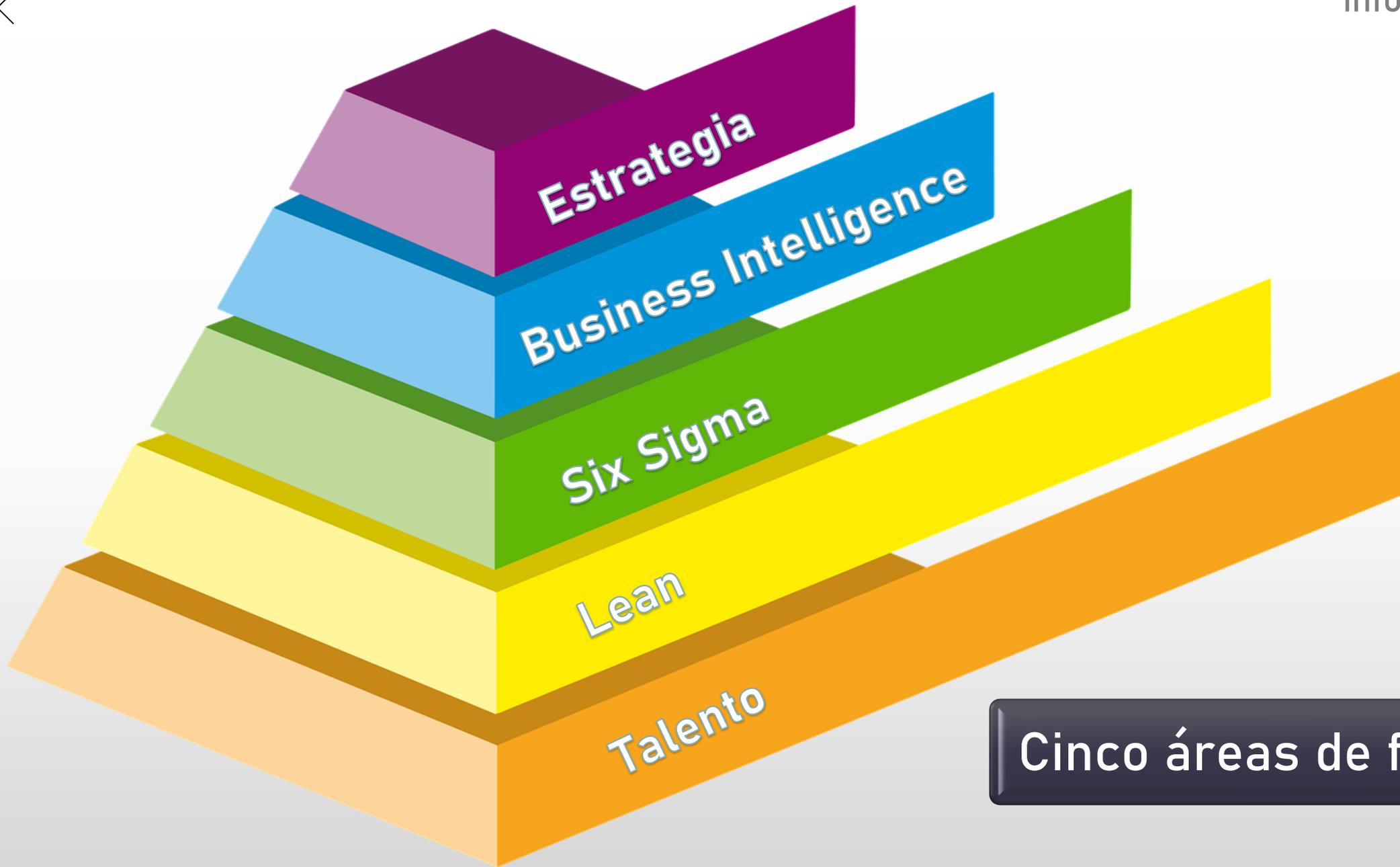
# LO FORMACIÓN

# Formaciones empresa

InCompany\*

E-learning

\* 100% bonificable por FUNDAE en España



Cinco áreas de formación

## Talento

## Lean

## Six Sigma

## B. I.

## Estrategia



Análisis de personalidades DISC



Introducción al Lean



Introducción al Six Sigma y herramientas estadísticas



Automatización de procesos administrativos con MS Office 365



Gestión de proyectos de reducción de costes



Comunicación de impacto



Paneles visuales



Análisis de Sistema de Medida (MAS): R&R



Cuadros de mando con Power Query y Power BI



Creación de planes estratégicos



Líder inspirador



5S



Capacidad de proceso & niveles de confianza



Despliegue de estrategia – Hoshin Kanri



Negociación



Estandarización & TWI (Training Within Industry)



Test de hipótesis



Lean Costing



Gestión de conflictos



Resolución estructurada de problemas & rutinas de mejora sistemática QRQC



DOE (Diseño de Experimentos)



Recarga de energía



Indicadores clave



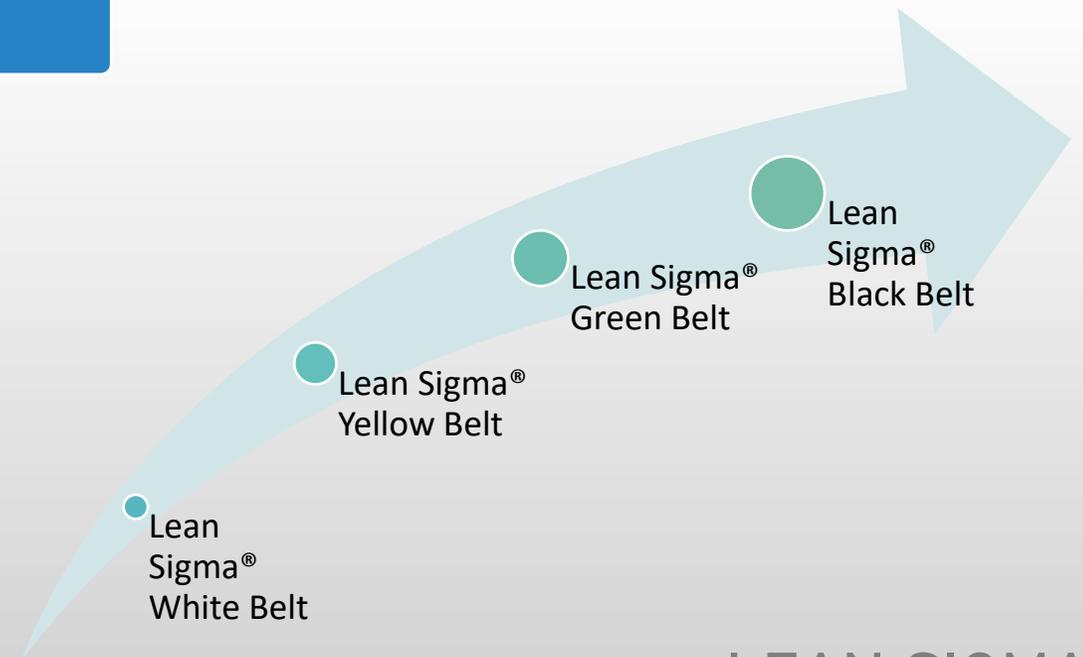
Lean Service Mapping



VSM (Value Stream Mapping) e intro al JIT (Just In Time)



TPM, OEE y SMED



Lean Sigma®  
White Belt

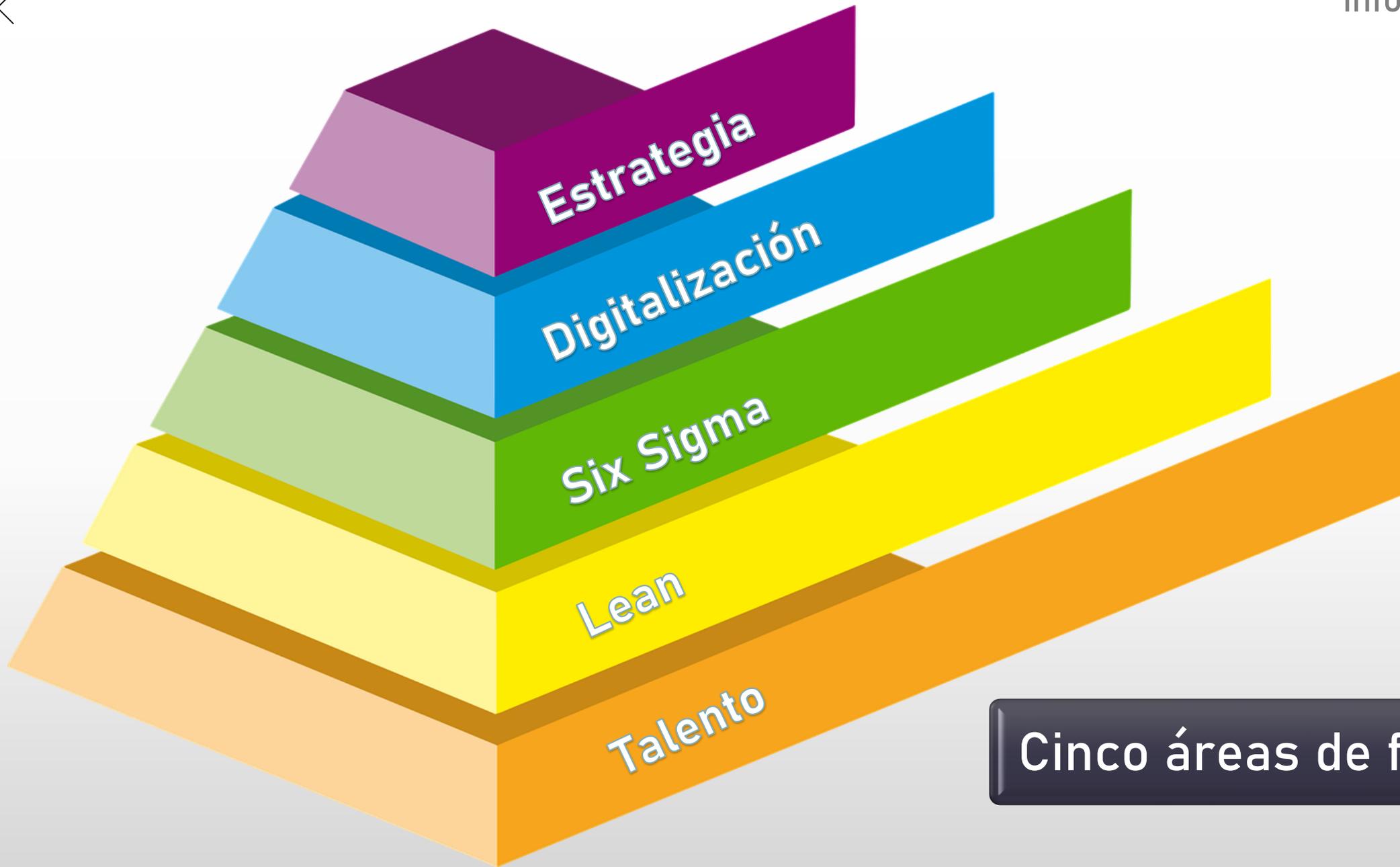
Lean Sigma®  
Yellow Belt

Lean Sigma®  
Green Belt

Lean Sigma®  
Black Belt



**PORFOLIO  
FORMACIÓN**



Cinco áreas de formación



FORMACIONES  
Talento



[leansigma.es](https://leansigma.es)

# Formaciones área de talento



# LÍDER INSPIRADOR

- Sesión dirigida a todos aquellos líderes funcionales o transversales que quieren practicar técnicas sencillas para potenciar y mejorar su liderazgo. Basado en la teoría del líder extraordinario, aprenderás a potenciar tu talento y eliminar tus debilidades fatales, siempre con un enfoque de integridad, respeto, empatía, ejemplaridad e impacto positivo.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# COMUNICACIÓN DE IMPACTO

- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran mejorar sus capacidades de comunicación en público y presentaciones eficaces, con el objetivo de aumentar su impacto, su puesta en escena y su convencimiento.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# NEGOCIACIÓN

- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran mejorar sus competencias de negociación, ya sea para aumentar sus capacidades de convencimiento e influencia y/o para utilizarlo en áreas comerciales de captación de clientes.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión

# GESTIÓN DE CONFLICTOS

• Sesión completamente práctica, "learning by doing", con ejemplos reales. Está dirigida a todas las personas que quieran mejorar sus capacidades de gestión de conflictos, ya sea desde la perspectiva de líder que debe gestionar a un conflicto entre los miembros de su equipo, o para aprender a gestionar conflictos que nos enfrentamos desde un punto de vista individual y/o propio; tanto para evitar dichos conflictos como para resolverlos una vez producidos. Estos "tips" aprendidos en la formación se pueden utilizar no solo en la vida profesional, sino en la vida personal de cada uno.

- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# RECARGA DE ENERGÍA

- Sesión dirigida a todas aquellas personas que quieran aprender a potenciar sus actividades, recargando su energía diaria. Existen 4 tipos de energía que nos ayudan a desempeñar todas nuestras tareas diarias: física, psicológica, emocional y espiritual. En esta sesión aprenderás a saber gestionarlas para poder optimizarlas aprovechando al máximo las 24 horas del día.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# ANÁLISIS DE PERSONALIDADES DISC

- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todos aquellos que quieran mejorar su autoconocimiento y analizar los comportamientos de las personas de su equipo y/o personas que les rodean o con quien interactúan, para poder optimizar sus capacidades como colaborador y como líder.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



FORMACIONES

Lean



# Formaciones área LEAN

info@leansigma.es



A hand in a white sleeve points towards a target icon consisting of concentric circles and a crosshair. A blue line graph with circular markers starts from the bottom left and extends upwards towards the target, symbolizing progress and focus.

# INTRODUCCIÓN AL LEAN

- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran introducirse en el mundo del Lean Manufacturing, pasando por su historia, los principios del Lean Thinking y la comprensión de los MUDAS japoneses.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



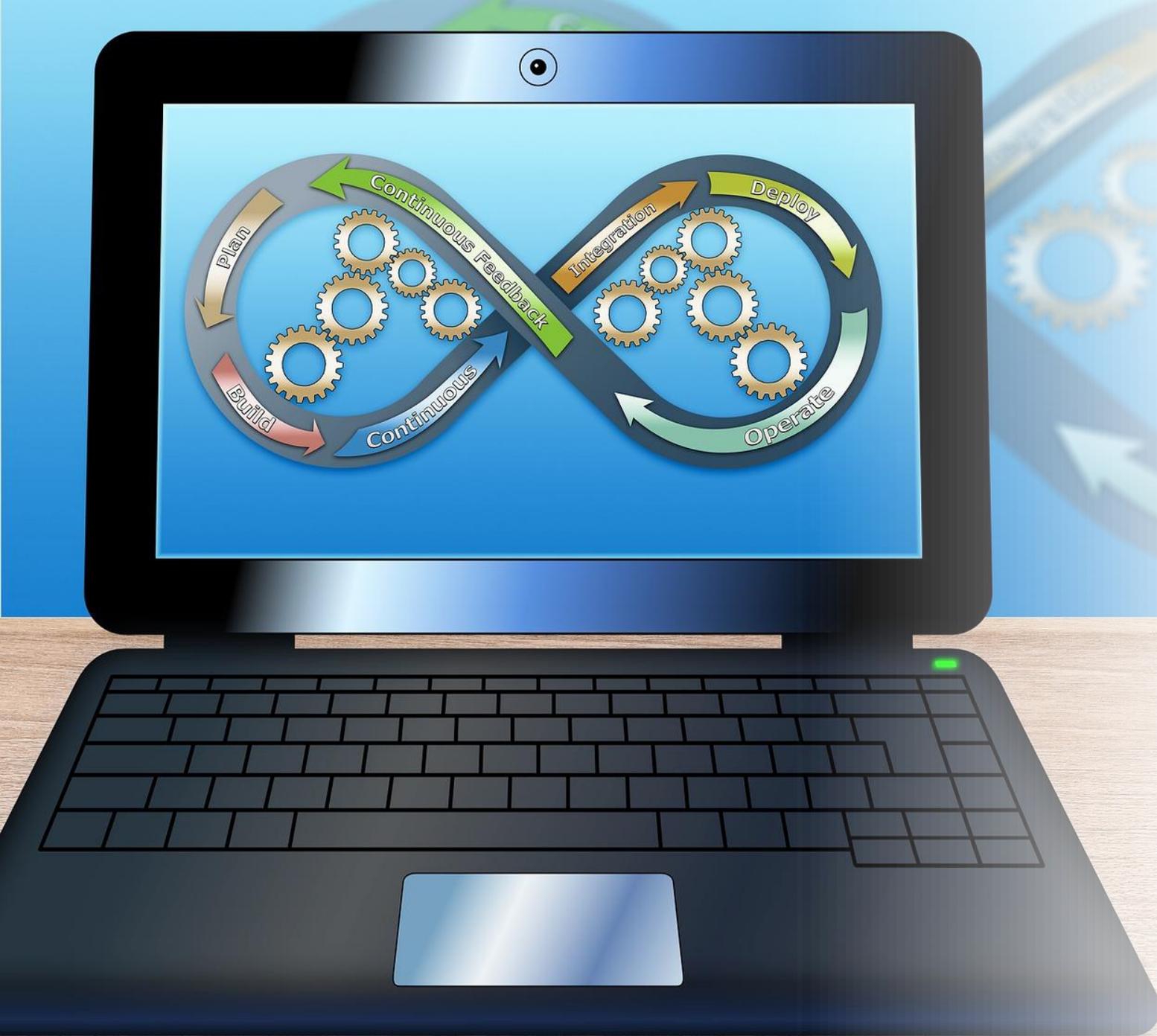
# TABLEROS VISUALES (VISUAL MANAGEMENT)

- Formación de implementación de tableros visuales de equipo (VM Visual Management)
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran aprender de manera simple cómo crear y gestionar los tableros de equipo visuales, para la planificación de las tareas, el seguimiento de los indicadores KPIs y la gestión de la mejora.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# 5S

- Formación de metodología 5S de orden y limpieza para la mejora de la eficiencia, la calidad y la seguridad.
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran aprender de manera simple cómo implementar y llevar a cabo talleres de 5S, y la estandarización y mantenimiento de los mismos, conociendo y utilizando al mismo tiempo aplicaciones digitales para su gestión. En la formación se practicarán 5S en fábrica, en oficina y en espacios virtuales.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



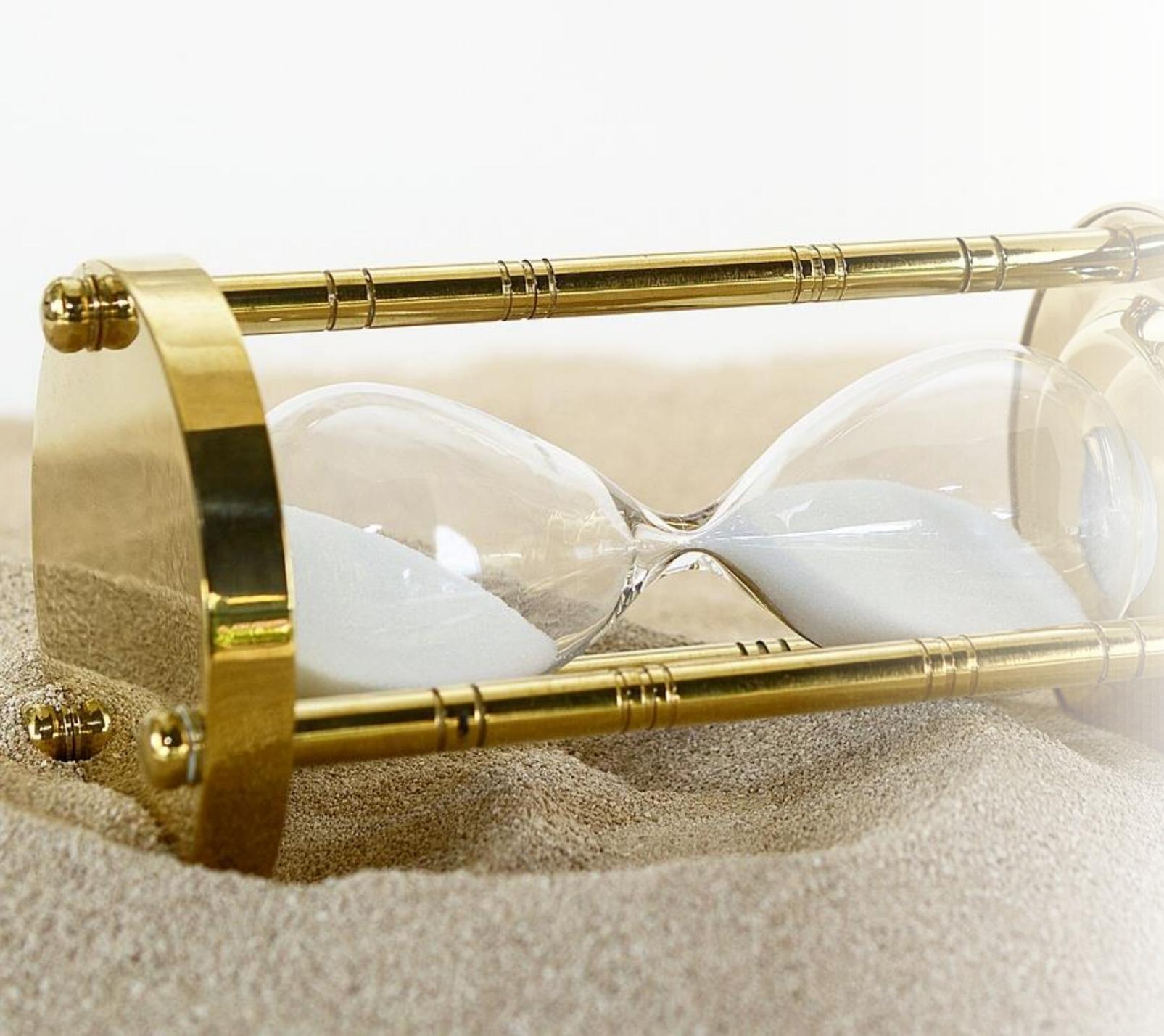
# ESTANDARIZACIÓN & TWI (Training Within Industry)

- Formación de creación y gestión de estándares.
- Formación completamente práctica con el objetivo de entrenar en los fundamentos y puesta en práctica de la filosofía TRAINING WITHIN INDUSTRY (TWI); la formación está basada en los conceptos claves de estandarización, su importancia en la resolución de problemas, la sitemática de formación en los mismos “I do, We do, You do” y la gestión de la polivalencia.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# RESOLUCIÓN ESTRUCTURADA DE PROBLEMAS & RUTINA SISTEMÁTICA DE MEJORA QRQC

- Formación de resolución sistemática de problemas y rutina sistemática de mejora QRQC (Quick Response Quality Control)
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran aprender de manera simple la rutina sistemática de cultura lean para el análisis de causa raíz y resolución de problemas. Se aprenderá la sistemática de resolución de manera simple y pragmática y se ahondará en las rutinas de mejora sistemática de los indicadores clave.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# VSM (Value Stream Mapping) e intro al JIT (JUST IN TIME)

- Formación de vsm (Value Stream Mapping) e introducción al Just In Time (JIT).
- Sesión completamente práctica con gamificación gracias a una fábrica de juguete, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran conocer y entrenarse en la mejora sistemática de los flujos, aprendiendo los principios de PULL, los niveles de sincronización y las herramientas más potentes utilizadas en la industria automovilística para el análisis de flujos, tales como el VSM (Value Stream Mapping) y los flujogramas tipo A, B y C.
- Duración estándar:
  - InCompany: 2 sesiones de 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión

# INDICADORES CLAVE



- Formación de indicadores operacionales clave
- Sesión completamente práctica en la que se repasan los indicadores clave de eficiencia, calidad, servicio y costes de empresas de sector industrial y sector service.
- Duración estándar:
  - InCompany: 1 sesión de 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión

# LEAN SERVICE MAPPING



- Formación de Lean Service Mapping.
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a líderes y colaboradores de todos los departamentos que quieran aprender y practicar a optimizar los procesos administrativos, reduciendo el no valor añadido de los mismos. En el temario se ven herramientas tales como SIPOC, VOC (Voz del Cliente), y mapeo de procesos transversales; midiéndolos con indicadores de reducción de tiempos de entrega y mejora de la eficiencia y productividad. En las sesiones se utiliza no solo brown paper y post-its, sino también la herramienta VISIO, para aprender a digitalizarlos de una manera sencilla a tiempo real.
- Duración estándar:
  - InCompany: 2 sesiones de 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión

# OEE, TPM & SMED

- Formación de introducción al indicador de rendimiento de equipamientos industriales por excelencia, el OEE (Overall Equipment Effectiveness), así como las metodologías TPM (Total Productive Maintenance) y SMED (Single Minute Exchange Die).
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas aquellas personas que quieran comprender la filosofía y el cálculo del OEE, así como los principios de las metodologías TPM y SMED para la mejora del mismo; además, se aprenderá con gamificación la metodología de MPM enfocado en la identificación de las máquinas penalizantes. El TPM está enfocado en la optimización del mantenimiento autónomo, mientras que el SMED es la herramienta para la mejora de los tiempos de cambio de SKU, ráfaga o herramienta.
- Duración estándar:
  - InCompany: 2 sesiones de 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: 1 sesión



# FORMACIONES Six Sigma



# Formaciones área Six Sigma

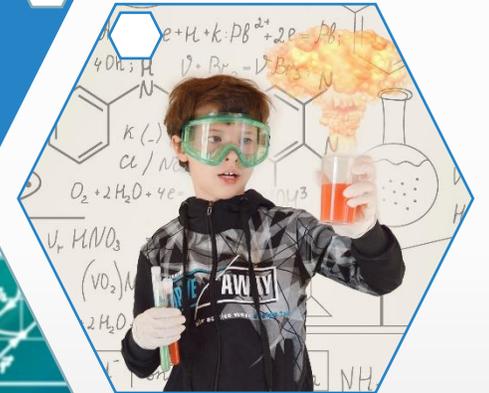


Capacidad de proceso y niveles de confianza

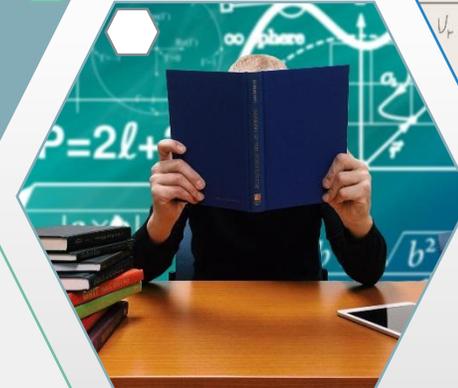


Test de hipótesis

DOE



Análisis de Sistema de Medida R&R



Introducción al Six Sigma y herramientas estadísticas



# INTRODUCCIÓN AL SIX SIGMA Y HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS

- Formación de introducción al Six Sigma y herramientas estadísticas.
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran introducirse en el mundo del Six Sigma y herramientas estadísticas para la mejora de procesos industriales y de servicios.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión





# ANÁLISIS DE SISTEMA DE MEDIDA R&R

- Formación de análisis de sistema de medida R&R (Repetitibilidad y Reproducibilidad).
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas (no estadísticas) que quieran aprender los métodos de análisis de sistemas de medida R&R. Esta herramienta, incluida en la metodología Six Sigma, se usa no solo en los laboratorios de las grandes empresas, sino también en proyectos de mejora para la generación de ahorros. Aprenderás el objetivo de uso de la metodología y la parte mecánica para su cálculo, sin necesidad de tener que estudiar la teoría de los conceptos estadísticos.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión

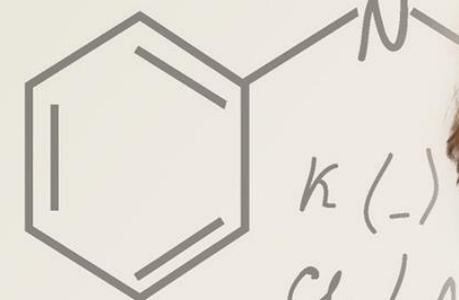
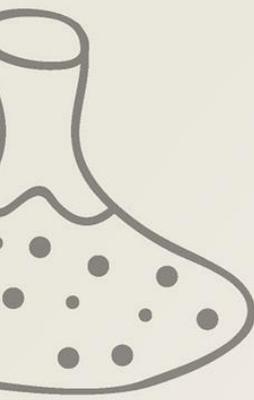
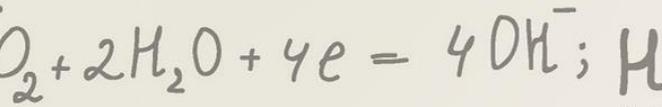


# CAPACIDAD DE PROCESOS Y NIVELES DE CONFIANZA

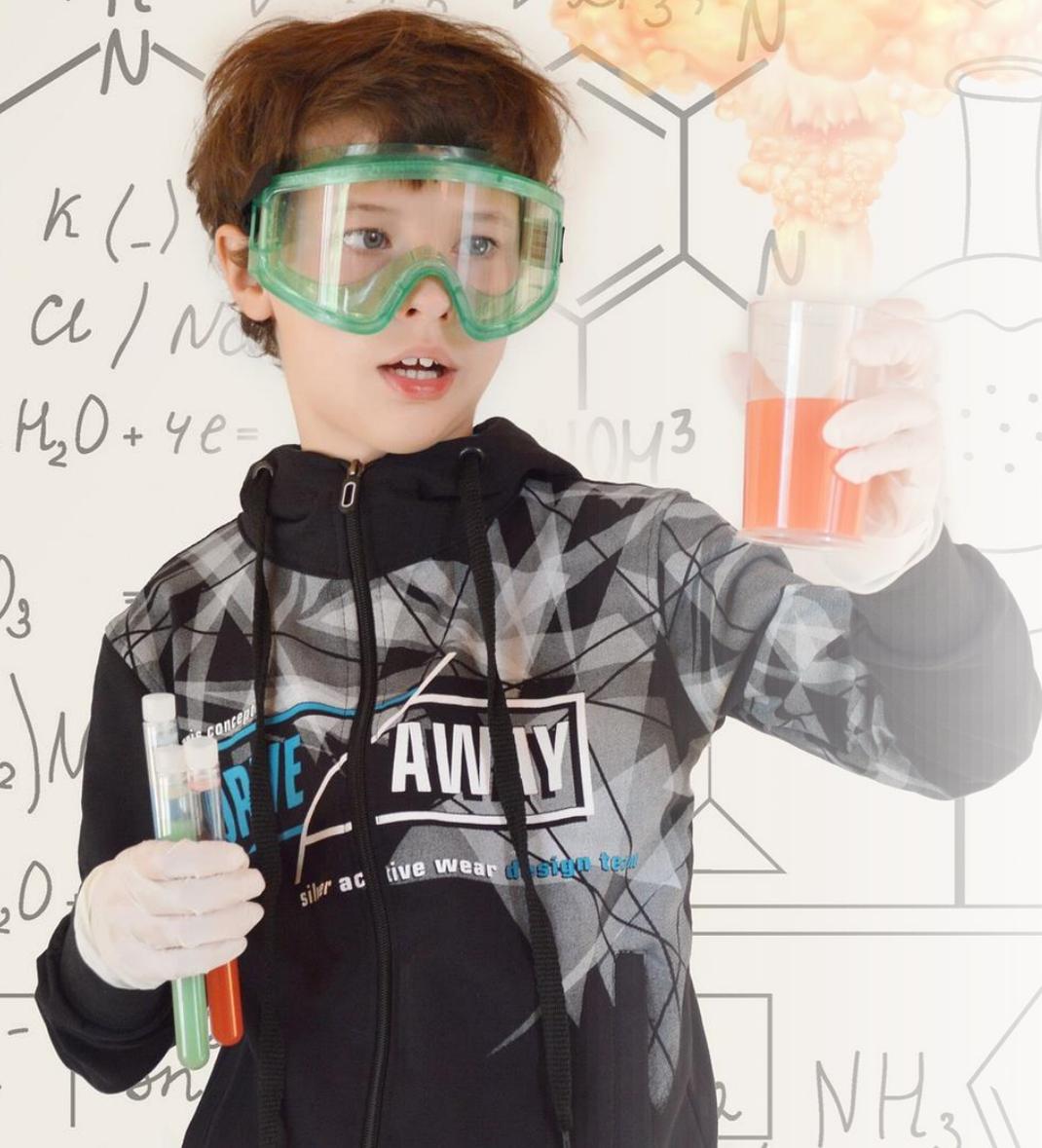
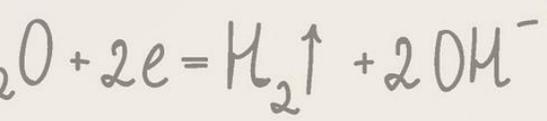
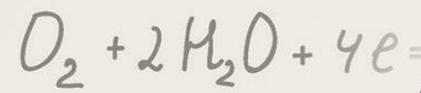
- Formación de capacidad de procesos y cálculo de niveles de confianza.
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas (no estadísticas) que quieran aprender los métodos de cálculo de capacidad de procesos y niveles de confianza, con el objetivo de optimizar los datos y calcular las probabilidades de fallo. También se aprenderá a comprar variables de salida de proceso, para comprobar si realmente hemos sido capaces de mejorar o no el proceso. Estas herramientas, incluidas en la metodología Six Sigma, no solo se utilizan en departamentos de calidad de grandes empresas, sino que ahora están enfocadas en proyectos de mejora para la generación de ahorros. Aprenderás el objetivo de uso de la metodología y la parte mecánica para su cálculo, sin necesidad de tener que estudiar la teoría de los conceptos estadísticos.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: 1 sesión

# TEST DE HIPÓTESIS

- Formación de test de hipótesis
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas (no estadísticas) que quieran aprender la metodología estadística de test de hipótesis, con el objetivo de analizar cómo afectan las variables de entradas de un proceso ( $x$ : input) a las variables de salida ( $y$ : output). Estas herramientas, incluidas en la metodología Six Sigma, están enfocadas en proyectos de mejora para la generación de ahorros. Aprenderás el objetivo de uso de la metodología y la parte mecánica para su cálculo, sin necesidad de tener que estudiar la teoría de los conceptos estadísticos.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: 1 sesión



k (-)  
Cl / Na



# DOE (Diseño de Experimentos)

- Formación en Diseño de Experimentos
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todas las personas (no estadísticas) que quieran aprender la metodología de Diseño de Experimentos (DOE), para crear experimentos con el objetivo de testear si las variables afectan o no a nuestro proceso.
- Además, también profundizaremos en esta sesión en realizar regresiones múltiples, de cara a crear una "fórmula" predictiva de mis datos de salida. Estas herramientas, incluidas en la metodología Six Sigma, están enfocadas en proyectos de mejora para la generación de ahorros. Aprenderás el objetivo de uso de la metodología y la parte mecánica para su cálculo, sin necesidad de tener que estudiar la teoría de los conceptos estadísticos.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



FORMACIONES  
Business  
Intelligence

**LO**  
leansigma.es

# Formaciones área Digitalización



Automatización  
de procesos  
administrativos  
con MS Office  
365

Cuadros de  
mando con  
Power Query y  
Power BI





# AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS CON MS OFFICE 365

- Formación de automatización de procesos administrativos con MS Office 365.
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a personas no informáticas que quieran aprender a automatizar los procesos administrativos e su empresa, sin necesidad de programar, uniendo las diferentes aplicaciones de Office 365, automatizándolos con Power Automate.
- Duración estándar:
  - InCompany: 2 sesiones de 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión

# CUADROS DE MANDO CON POWER QUERY Y POWER BI

- Formación de USO DE Power Query y Power BI para la creación de cuadros de mando automáticos y digitales
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a personas no informáticas que quieran aprender utilizar Power BI de una forma completamente práctica y tangible para la creación de cuadros de mando. Se ahondará también en el uso de Power Query, integrado al Power BI y al Excel. Al finalizar la formación serás capaz de crear tu propio cuadro de mando.
- Duración estándar:
  - InCompany: 1 sesión de 8 horas para Power Query y 1 sesión de 8 horas para Power BI (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: 1 sesión



FORMACIONES  
Estrategia

**LO**  
leansigma.es

# Formaciones área de Estrategia



## CREACIÓN

Misión, Visión, valores y Objetivos aspiracionales

Iniciativas Estratégicas

Consejo de administración

MISIÓN, VISIÓN VALORES

Entrevista con CODIR + CEO

Objetivos Aspiracionales (cifrados)

Definir metas en el horizonte estratégico

DAFO

CAME

Elección de estrategia

Orientaciones de trabajo

Financiera  
Comercial  
Operacional  
Organizacional

Iniciativas Estratégicas (transversales a la Compañía)

## PLANIFICACIÓN

Plan de Implantación

Detalle del despliegue

Iniciativas

Pilares

Ejes de trabajo

Roadmap

Responsables

Hitos

Año 1

Asentando las bases

HOSHIN KANRI  
año 1 (acciones + KPI)

Año 2

Cogiendo tracción

Años 3, 4, 5

Una nueva dimensión

# CREACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS

- Formación de creación de planes estratégicos.
- Sesión completamente práctica de gamificación, "learning by doing", dirigida a todos los líderes, directores generales, directores de estrategia y/o agentes de cambio que quieran conocer un sistema sencillo y práctico de creación de planes estratégicos.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# DESPLIEGUE DE ESTRATEGIA - HOSHIN KANRI

- Formación de despliegue de estrategia, bajo la metodología japonesa HOSHIN KANRI.
- Sesión completamente práctica, "learning by doing", dirigida a todos los líderes y/o agentes de cambio que quieran aprender a desplegar la estrategia de su empresa con una metodología sistemática, simple y práctica, además de posibilidad de automatizarlo.
- Duración estándar:
  - InCompany: 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# GESTIÓN DE PROYECTOS DE REDUCCIÓN DE COSTES

- Formación de identificación y gestión de proyectos estratégicos para la reducción de costes para generación de ahorros.
- Sesión completamente práctica de gamificación, "learning by doing", dirigida a todos los líderes, jefes de proyecto, directores de operaciones, directores financieros y/o agentes de cambio que quieran conocer un sistema sencillo y práctico para la identificación de ahorros potenciales, la ejecución del proyecto a través de la herramienta "4 cajas" y el seguimiento y chequeo de los ahorros de los mismos.
- Duración estándar:
  - InCompany: 2 sesiones de 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: una sesión



# LEAN COSTING

- Formación de cálculo y gestión para la mejora sistemática de los costes.
- Sesión completamente práctica de gamificación, "learning by doing", dirigida a todos los líderes, jefes de proyecto, directores de operaciones, directores financieros y/o agentes de cambio que quieran conocer un sistema sencillo y práctico para el cálculo y mejora sistemática del coste unitario del producto o servicio, ligados a los indicadores clave. Estas rutinas LEAN COSTING ayudan a estandarizar la toma de decisiones enfocada en la mejora de la competitividad.
- Duración estándar:
  - InCompany: 4 sesiones de 8 horas (opción de customizarlo al equipo y/o empresa y/o sector).
  - E-learning: 5 sesiones



**LEAN SIGMA®**  
**BELTS**

# Certificaciones Lean Sigma® Belts



Lean Sigma®  
White Belt



Lean Sigma®  
Yellow Belt



Lean Sigma®  
Green Belt



Lean Sigma®  
Black Belt



## Talento

## Lean

## Six Sigma

## Digitalización

## Estrategia

 **Análisis de personalidades DISC**

 **Comunicación de impacto**

 **Líder inspirador**

 **Negociación**

 **Gestión de conflictos**

 **Recarga de energía**

 **Introducción al Lean**

 **Paneles visuales**

 **5S**

 **Estandarización & TWI (Training Within Industry)**

 **Resolución estructurada de problemas & rutinas de mejora sistemática QRQC**

 **Indicadores clave**

 **Lean Service Mapping**

 **VSM (Value Stream Mapping) e intro al JIT (Just In Time)**

 **TPM, OEE y SMED**

 **Introducción al Six Sigma y herramientas estadísticas**

 **Análisis de Sistema de Medida (MAS): R&R**

 **Capacidad de proceso & niveles de confianza**

 **Test de hipótesis**

 **DOE (Diseño de Experimentos)**

 **Automatización de procesos administrativos con MS Office 365**

 **Cuadros de mando con Power Query y Power BI**

 **Gestión de proyectos de reducción de costes**

 **Creación de planes estratégicos**

 **Despliegue de estrategia – Hoshin Kanri**

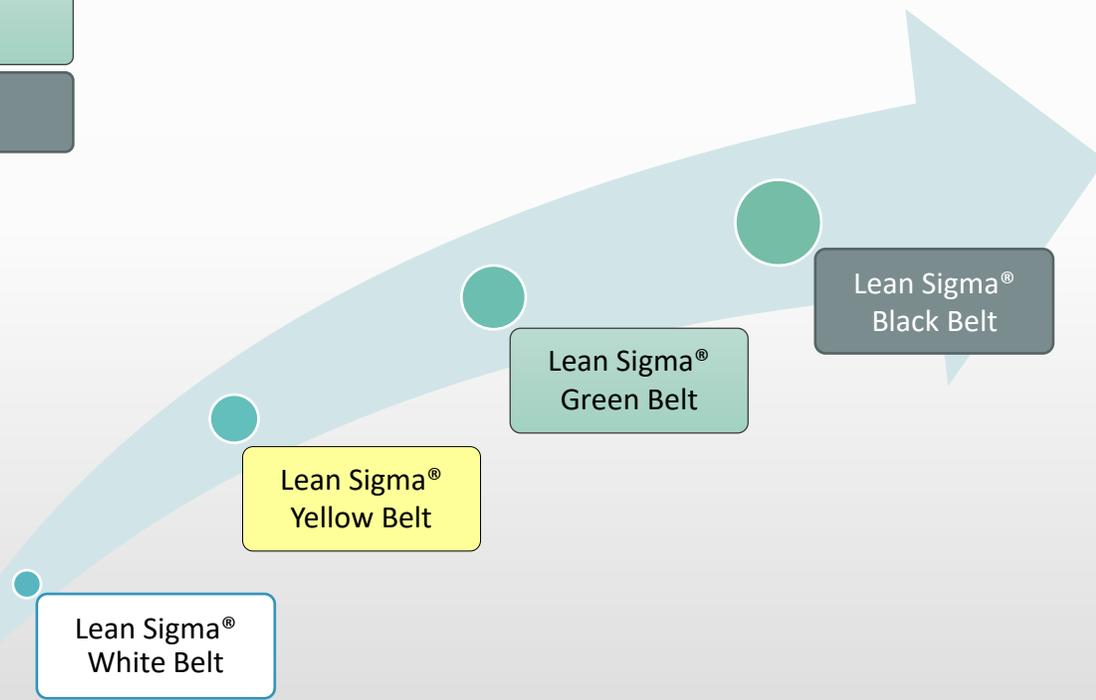
Temario White Belt: blanco

Temario Yellow Belt: blanco + amarillo

Temario Green Belt Belt: blanco + amarillo + verde

Temario Green Black Belt: blanco + amarillo + verde + negro

Estudio gratuito de convalidaciones. 100% convalidable en el caso de certificarte de diferentes Belts con Lean Sigma®



# LEAN SIGMA® WHITE BELT

- Sesiones completamente prácticas, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran certificarse con una formación fiable y de calidad como White Belt por Lean Sigma® Academy.
- Para poder conseguir la certificación, necesitarás
  - InCompany (5 sesiones):
    - Atender un mínimo del 80% de las sesiones. Si no puedes asistir a parte del 20% restante, podrás ver dichas sesiones en diferido.
    - Aprobar el examen final
    - Presentar Proyecto final
  - E-learning (5 temas):
    - Aprobar la evaluación de cada sesión
    - Aprobar examen final
    - Aprobar presentación de Proyecto final

# TEMARIO LEAN SIGMA® WHITE BELT

1. Introducción al Lean
2. Paneles visuales
3. 5S
4. Estandarización & TWI (Training Within Industry)
5. Resolución estructurada de problemas & rutinas de mejora sistemática QRQC

# LEAN SIGMA® YELLOW BELT

- Sesiones completamente prácticas, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran certificarse con una formación fiable y de calidad como Yellow Belt por Lean Sigma® Academy.
- Para poder conseguir la certificación, necesitarás
  - InCompany (5 sesiones de 8 horas):
    - Atender un mínimo del 80% de las sesiones. Si no puedes asistir a parte del 20% restante, podrás ver dichas sesiones en diferido.
    - Aprobar el examen final
    - Presentar Proyecto final
  - E-learning (10 temas):
    - Aprobar la evaluación de cada sesión
    - Aprobar examen final
    - Aprobar presentación de Proyecto final

# TEMARIO LEAN SIGMA® YELLOW BELT

1. Introducción al Lean
2. Indicadores clave
3. Paneles Visuales
4. Análisis de personalidades DISC
5. 5S
6. Estandarización & TWI (Training Within Industry)
7. Introducción al Six Sigma y herramientas estadísticas
8. Resolución estructurada de problemas & rutinas de mejora sistemática QRQC
9. Gestión de proyectos de reducción de costes
10. Lean Service Mapping

# LEAN SIGMA® GREEN BELT

- Sesiones completamente prácticas, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran certificarse con una formación fiable y de calidad como Green Belt por Lean Sigma® Academy.
- Para poder conseguir la certificación, necesitarás
  - InCompany (10 sesiones de 8 horas):
    - Atender un mínimo del 80% de las sesiones. Si no puedes asistir a parte del 20% restante, podrás ver dichas sesiones en diferido.
    - Aprobar el examen final
    - Presentar Proyecto final
  - E-learning (15 temas):
    - Aprobar la evaluación de cada sesión
    - Aprobar examen final
    - Aprobar presentación de Proyecto final

# TEMARIO LEAN SIGMA® GREEN BELT

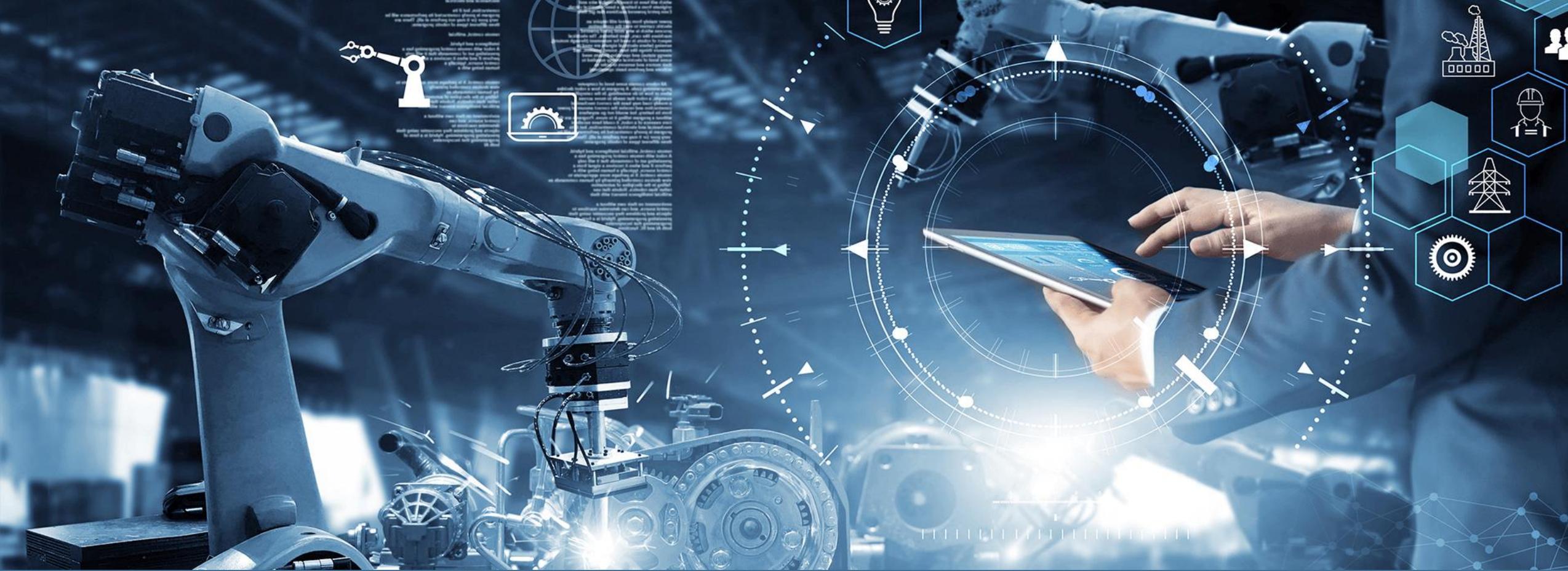
1. Introducción al Lean
2. Introducción al Six Sigma y herramientas estadísticas
3. Indicadores clave
4. Paneles Visuales
5. Análisis de personalidades DISC
6. 5S
7. Análisis de Sistema de medida (MAS): R&R
8. Estandarización & TWI (Training Within Industry)
9. Resolución estructurada de problemas & rutinas de mejora sistemática QRQC
10. Capacidad de proceso y niveles de confianza
11. Comunicación de Impacto
12. Gestión de proyectos de reducción de costes
13. Lean Service Mapping
14. Test de hipótesis
15. VSM (Value Stream Mapping) e intro al JIT (Just In Time)

# LEAN SIGMA® BLACK BELT

- Sesiones completamente prácticas, "learning by doing", dirigida a todas las personas que quieran certificarse con una formación fiable y de calidad como Black Belt por Lean Sigma® Academy.
- Para poder conseguir la certificación, necesitarás
  - InCompany (20 sesiones de 8 horas):
    - Atender un mínimo del 80% de las sesiones. Si no puedes asistir a parte del 20% restante, podrás ver dichas sesiones en diferido.
    - Aprobar el examen final
    - Presentar Proyecto final
  - E-learning (25 temas):
    - Aprobar la evaluación de cada sesión
    - Aprobar examen final
    - Aprobar presentación de Proyecto final

# TEMARIO LEAN SIGMA® BLACK BELT

1. Introducción al Lean
2. Introducción al Six Sigma y herramientas estadísticas
3. Indicadores clave
4. Paneles Visuales
5. Análisis de personalidades DISC
6. 5S
7. Análisis de Sistema de medida (MAS): R&R
8. Comunicación de Impacto
9. Estandarización & TWI (Training Within Industry)
10. Automatización de procesos administrativos con MS 365
11. Resolución estructurada de problemas & rutinas de mejora sistemática QRQC
12. Líder Inspirador
13. Capacidad de proceso y niveles de confianza
14. Negociación
15. Gestión de proyectos de reducción de costes
16. Lean Service Mapping
17. Gestión de conflictos
18. Creación de planes estratégicos
19. Test de hipótesis
20. VSM (Value Stream Mapping) e intro al JIT (Just In Time)
21. DOE (Diseño de Experimentos)
22. Despliegue de estrategia Hoshin Kanri
23. Recarga de energía
24. TPM, OEE, SMED
25. Cuadros de mando con Power Query y Power BI



leansigma.es

# GRACIAS

LEAN SIGMA®